

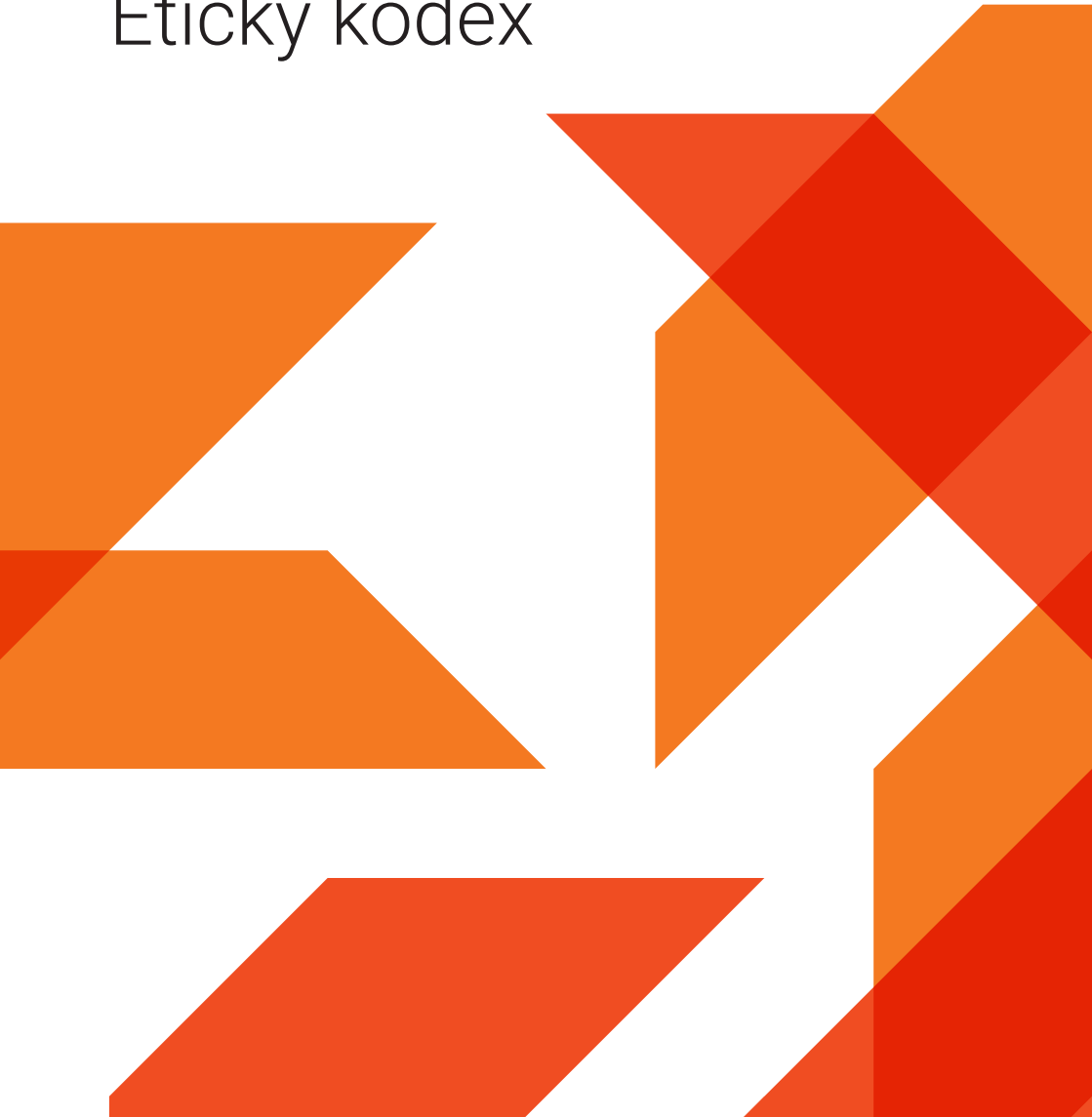
Aktualizováno 09/2021
Změna vyhrazena



www.astotec.com

Code of Conduct

Etický kodex





Úvodní slovo

Manfred Pock, generální ředitel společnosti ASTOTEC

Naší nejdůležitější hodnotou je důvěra, kterou naši zákazníci a zainteresované strany vkládají do naší společnosti a našich produktů. Tato důvěra je založena na našem čestném, odpovědném a zákonném jednání a je zárukou budoucí prosperity naší skupiny, našich zaměstnanců a životního prostředí.

Jako globální a udržitelná společnost ASTOTEC dodržuje profesní standardy a vnitrostátní a mezinárodní zákony, včetně těch, které jsou zaměřeny na boj proti korupci, podporu spravedlivé hospodářské soutěže a ochranu lidských práv. Ve všech společnostech skupiny ASTOTEC se neustále snažíme zlepšovat své výkony a být pro naše zákazníky inspirací. Přitom nesmíme ztrácet ze zřetele naše hodnoty a zásady, protože ty nám jsou kompasem a mapou k budoucímu úspěchu. Ve všem, co děláme, se snažíme prosazovat etické, eko-

logické a sociální zájmy. Tímto etickým kodexem se všichni zaměstnanci společnosti ASTOTEC zavazují dodržovat nejvyšší etické standardy. Každý z nás je s těmito normami seznámen a řídí se jimi.

Stejně tak je pro nás důležité, aby i naši obchodní partneři jednali v duchu a ve smyslu tohoto etického kodexu. Na případné dotazy týkající se tohoto etického kodexu vám kromě mě odpoví finanční ředitel, ředitel pro dodržování předpisů, vedoucí oddělení lidských zdrojů a generální ředitelé dceřiných společností.

Osobně a bez jakýchkoli výhrad vás ujišťuji, že udělám vše pro to, abych vytvořil pracovní prostředí, ve kterém se problémy nezametají pod koberec a ve kterém se cení zpětná vazba a transparentnost.

Důvěra a odpovědnost

Náš etický kodex stanovuje jasné etické normy.

Důvěra, kterou vkládají naši obchodní partneři, zaměstnanci a široká veřejnost do práce a integrity společnosti ASTOTEC, je pro nás velmi důležitá.

Naši pověst utváříme všichni – bez ohledu na to, v jaké oblasti pracujeme – svými postoji, jednáním a chováním. Všichni máme proto mimořádnou odpovědnost vůči veřejnosti, našim obchodním partnerům a kolegům. Nevhodné chování i jednoho zaměstnance může společnosti ASTOTEC způsobit značné škody. Cílem tohoto etického kodexu je proto předcházet situacím, které by mohly zpochybnit integritu našeho jednání, a tím i pověst společnosti ASTOTEC.

Při výkladu tohoto etického kodexu se zaměstnanci musí řídit nejen touto normou, ale i zdravým rozumem, a klást si otázku, zda by jejich jednání mohlo být důvodem ke kritice na základě všeobecně uznávaných etických norem. Je třeba přihlížet ke kulturním rozdílům, ale pokud jde o dodržování zákonných požadavků, není zde prostor pro libovůli.

Tento etický kodex se vztahuje na všechny zaměstnance společnosti ASTOTEC, včetně dozorčí rady, výkonné rady a správní rady, a na veškerá jednání s kolegy, zákazníky, dodavateli, jakož i s jinými společnostmi a úřady, a to ve všech pobočkách společnosti ASTOTEC. Srovnatelné normy očekáváme také od našich obchodních partnerů.

Za dodržování tohoto etického kodexu je odpovědný každý zaměstnanec.

Vedoucí pracovníci jdou svým vlastním chováním zaměstnancům příkladem a

musí zajistit, aby se všichni zaměstnanci s těmito zásadami seznámili a řídili se jimi.

Jsou prvním kontaktním místem pro dotazy týkající se jednání a chování a podporují zaměstnance v tom, aby jednali v souladu se zákonem a našimi hodnotami.

Integrita a respekt

Jedinečnost a rozmanitost lidí vnímáme jako přínos.

Obsah Charty OSN, Evropské úmluvy o ochraně lidských práv a základních svobod a místních zákonů chápeme jako všeobecně platné základní principy pro vzájemné vztahy a vztahy s našimi obchodními partnery. Naši zaměstnanci tyto zásady přijímají, respektují a řídí se jimi.

Každý člověk je jedinečný a důležitý. Individuálních schopností zaměstnanců si vážíme a aktivně je podporujeme a rozvíjíme. Naše chápání toho, kdo jsme, a naše vnitřní přesvědčení nás vedou k tomu, abychom respektovali důstojnost a práva každého zaměstnance a chovali se k sobě uctivě. Diskriminace, obtěžování a útlak v jakékoli formě nejsou tolerovány. Netolerujeme ani násilí na pracovišti, a to jak ze strany našich zaměstnanců, tak vůči nim.

Společnost ASTOTEC zaměstnává ženy a muže různých věkových skupin s různorodými názory a přesvědčením, z různých kulturních, politických a náboženských prostředí, s různou sexuální orientací a s různými duševními a fyzickými schopnostmi.

Podpora rozmanitosti má pro nás strategický význam, a proto se vztahuje na všechny oblasti společnosti.

Spravedlivá soutěž

Férová hra je základním pravidlem všeho, co děláme.

Porušování zákonů o hospodářské soutěži a antimonopolních zákonů, jakož i nekalé obchodní praktiky nejsou slučitelné s filozofií společnosti ASTOTEC a našimi přísnými etickými normami. Spravedlivá a transparentní hospodářská soutěž má zásadní význam pro dlouhodobý růst naší skupiny a trhu. Zaměstnanci a obchodní partneři společnosti ASTOTEC se proto musí zdržet jakéhokoli jednání, které by omezovalo nebo narušovalo volnou hospodářskou soutěž.

Řídíme se zejména těmito zásadami:

- S konkurenty nebo dodavateli nejsou uzavírány žádné dohody o záležitostech souvisejících s hospodářskou soutěží a na trhu nejsou praktikovány žádné postupy ve vzájemné shodě.
- Ve styku s konkurenty se nediskutují ani nevyměňují žádné obchodní informace související

s hospodářskou soutěží nebo důvěrné obchodní informace.

- O konkurentech a jejich produktech nebo službách nešíříme nepravdivé informace.
- Naše činnost ve výběrech a oborových sdruženích, které představují důležitý základ našeho ekonomického růstu a které zastupují naše zájmy, probíhá výhradně v rámci výše uvedených zásad.
- Chráníme také duševní vlastnictví našich zákazníků a konkurentů, co se týče upozorňování na nekalé praktiky, a dodržujeme veškeré vývozní kontroly a ekonomické sankce.

Protikorupční opatření a prevence střetu zájmů

Důrazně odmítáme jakoukoli formu korupce,
úplatkářství.

Obchodní vztahy uzavíráme výhradně na základě objektivních kritérií. Jakýkoli druh daru nebo příspěvku poskytnutého s úmyslem získat nekalou výhodu je nepřípustný. I pouhé podezření na korupci musí být nahlášeno vedoucímu pracovníkovi pro dodržování předpisů.

Aby se zabránilo korupci, je prioritou transparentnost. Jako obchodní partneři mohou být vybíráni pouze společnosti a živnostníci (tj. nikoliv osoby bez příslušného živnostenského oprávnění). Potenciální obchodní partner musí být důkladně prověřen a důvod jeho výběru musí být zdokumentován.

Platby mohou být prováděny pouze na účty vedené na jméno smluvního

partnera – s výjimkou odůvodněných ojedinělých případů (např. centrální datové centrum skupiny) – v zemi, ve které partner provozuje svou společnost.

Platby v hotovosti jsou přísně zakázány. To se netýká plateb za služby, které se obvykle hradí v hotovosti, jako je pohoštění, taxislužba atd.

Dary, akce a pohoštění jsou v omezené míře povoleny za předpokladu, že nezpochybňují nestrannost obchodních rozhodnutí.

Střetu zájmů v jakékoli podobě se vyhýbáme a je zakázán

Bezpečnost, udržitelnost a ochrana

Minimalizace a bezpečné řízení
rizik ohrožujících lidi a životní prostředí hrají
v našem myšlení a jednání zásadní roli.

Důsledné uplatňování všech bezpečnostních předpisů bez ohledu na to, zda jsou definovány zákonem, vydány příslušnými orgány nebo stanoveny v našich podnikových směrnících, je nezbytné ve všech oblastech naší skupiny.

Aktivně podporujeme zdraví našich zaměstnanců a dbáme na vhodnou rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem. Vyhýbáme se nepřiměřené fyzické a psychické zátěži. Přísně odmítáme všechny formy nucené a dětské práce. Naše pracoviště jsou zóny bez přítomnosti drog.

Chráníme životní prostředí, šetrně využíváme zdroje a snažíme se minimalizovat zátěž pro lidi a planetu.

Ekologické aspekty zohledňujeme také při vývoji a navrhování našich výrobků, ve výrobním procesu, při

balení a přepravě a při zavádění a optimalizaci procesů.

Od našich obchodních partnerů očekáváme, že budou minimálně dodržovat všechny zákony a předpisy na ochranu lidí a životního prostředí.

Každý zaměstnanec je ve společnosti ASTOTEC spoluodpovědný za bezpečnost a ochranu životního prostředí, proto jsou všichni zaměstnanci v tomto ohledu náležitě proškoleni a poučeni.

Pokud dojde k incidentu, který by mohl mít dopad na životní prostředí, je třeba jej neprodleně nahlásit odpovědným útvarům společnosti a podat k němu zevrubné vysvětlení a informace.

Komunikace

Komunikujeme vhodným a účelným způsobem.

Komunikace je založena na vzájemné důvěře. Naše komunikační zásady uplatňujeme jak interně, tak externě. Dbáme přitom na to, abychom komunikovali cíleně a vyhýbali se zbytečným nebo zavádějícím sdělením. Jsme si dobře vědomi toho, že způsobem, jakým komunikujeme, můžeme ovlivnit naše vztahy s obchodními partnery i kolegy.

Proto je naše komunikace vždy ohleduplná a přiměřená každé situaci.

Komunikace s veřejností nebo tiskem probíhá prostřednictvím výkonné rady, správní rady nebo určených pracovníků pro komunikaci.

Ochrana osobních údajů

Dodržujeme platné předpisy o ochraně osobních údajů a se všemi svěřenými údaji zacházíme s maximální mírou důvěrnosti.

Osobní údaje jsou shromažďovány, zpracovávány, uchovávány a používány výhradně v zákonném rámci a v nezbytném rozsahu.

Důvěrné obchodní informace a obchodní tajemství nesmí být sdělovány třetím osobám ani v průběhu obchodního vztahu, ani po jeho skončení. Pokud je nutné sdílet důvěrné údaje s osobami, které nejsou vázány podnikovou smlouvou, musí být uzavřena odpovídající dohoda o mlčenlivosti. Interní používání důvěrných údajů je povoleno pouze těm osobám, jejichž práce vyžaduje znalost těchto údajů. Důvěrné informace jakéhokoli druhu nesmí být použity k osobnímu prospěchu nebo k prosazování zájmů třetích stran a musí být použity výhradně k určenému účelu.

Žádně důvěrné informace nesmí být zveřejněny.

Tato pravidla se vztahují i na důvěrné informace našich obchodních partnerů.

V případě, že je status důvěrnosti údajů nejasný, je třeba s údaji zacházet jako s důvěrnými, dokud se věc nevyjasní.

Kromě toho platí příslušná ustanovení o důvěrnosti obsažená v příslušných smlouvách o poskytování služeb a v zásadách společnosti ASTOTEC pro oblast IT.

Naše prohlášení o ochraně osobních údajů je k dispozici na adrese <https://www.astotec.com/cs/prohlaseni-ochrane-osobnich-udaju>.

Ochrana majetku společnosti

Majetek společnosti je určen k tomu, aby pomáhal zaměstnancům dosahovat obchodních cílů společnosti.

Při používání majetku společnosti je třeba s materiálem a zařízením zacházet s maximální opatrností a používat je ekonomicky smysluplným způsobem. Je třeba zabránit neúměrnému opotřebení nebo zneužití firemních prostředků.

Je nezbytné dodržovat návod k obsluze a bezpečnostní předpisy pro zařízení, stejně jako pokyny nadřízených a odborných pracovníků. Poškození, krádež, zneužití nebo

plýtvání majetkem společnosti poškozuje nás všechny, zhoršuje obchodní a finanční výsledky naší společnosti a ohrožuje bezpečnost našich zaměstnanců. Proto musí být veškeré vybavení a materiál náležitě chráněny před odcizením, ztrátou, zneužitím a neoprávněným použitím.

Hlášení nesprávného jednání

Společnost ASTOTEC bere porušení tohoto etického kodexu mimořádně vážně.

V zájmu zajištění dodržování těchto norem je hlášení porušení předpisů považováno za právo a povinnost našich zaměstnanců.

Jakékoli pozorování pochybení musí být nahlášeno generálnímu řediteli, finančnímu řediteli, řediteli pro dodržování předpisů, vedoucímu oddělení lidských zdrojů, generálním ředitelům našich dceřiných společností nebo přímým nadřízeným.

Jakékoli nedodržení nebo porušení právních předpisů, interních pravidel a norem tohoto etického kodexu může mít za následek finanční ztráty a poškození naší pověsti. V takových případech mohou zaměstnanci čelit disciplinárním, trestněprávním a občanskoprávním důsledkům.

Společnost ASTOTEC nebude uplatňovat sankce vůči osobám, které nám v dobré víře oznámí problém. Osoby, které upozorní na problémy nebo nám pomohou vyřešit nahlášené incidenty, jsou před sankcemi chráněny. Každý, kdo zneužije tento etický kodex nebo pokyny pro chování v obchodním světě k šíření lží, vyhožování ostatním nebo poškozování pověsti jiné osoby, bude vystaven disciplinárnímu řízení. Odrazování zaměstnanců od podání hlášení nebo od vyhledání potřebné pomoci je zakázáno a bude mít za následek disciplinární řízení.

Aktivní jednání

Zavazujeme se jednat v souladu s našimi etickými zásadami.

Náš etický kodex je výsledkem práce zaměstnanců ze všech obchodních jednotek společnosti. Jsme přesvědčeni, že za dodržování etiky našeho podnikání jsou odpovědní jak vedoucí pracovníci, tak zaměstnanci.

Z toho důvodu si musíme všichni neustále připomínat, že otázky etického chování a dodržování předpisů je třeba řešit včas, že musíme jít svým správným chováním příkladem, zdůrazňovat nutnost dodržování zákonů, předpisů a zásad, které jsou důležité pro naše podni-

kání, povzbuzovat své kolegy, aby se dříve, než začnou jednat, zeptali a požádali o radu, zavádět kontrolní opatření s cílem identifikovat rizika v oblasti dodržování předpisů, pozorně naslouchat, když kolegové vnesou otázky nebo obavy týkající se etiky, a podporovat důvěryhodné prostředí, ve kterém může každý z nás otevřeně mluvit, aniž by mu hrozily sankce.

