

Etický kodex

Úvodní slovo

od managementu ASTOTEC.

Ve společnosti **ASTOTEC** jsme nadšeni mobilitou – spojuje lidi, vytváří svobodu a umožňuje pokrok. S našimi produkty každý den přispíváme k bezpečnosti pohybu: inovativně, zodpovědně a s ohledem na budoucnost. Tato vášně nás pohání při vývoji nových řešení, při spolupráci s našimi partnery a při každodenních vzájemných interakcích. Naše technologické znalosti nám samy o sobě nestačí. Směr nám udávají jasné hodnoty: integrita, spravedlnost, respekt, transparentnost a udržitelnost jsou základem všeho, co děláme. Tvoří základ pro něco, co je pro nás nepostradatelné: důvěru, kterou v nás vkládají naši zákazníci, partneři a kolegové. Tuto důvěru nepovažujeme za samozřejmost, musíme si ji každý den zasloužit. Jako mezinárodně působící společnost přebíráme odpovědnost za své činy. Dodržujeme národní a mezinárodní zákony, zaujímáme pevný postoj proti korupci, podporujeme spravedlivou soutěž a respektujeme lidská práva. Tímto způsobem přispíváme k ochraně

životního prostředí a k odpovědné a udržitelné společnosti. Tento kodex chování shrnuje náš postoj. Pomáhá nám jednat eticky a odpovědně v každé situaci, při každodenních rozhodnutích i při složitých výzvách.

Váš příspěvek má význam.

Otevřená komunikace a vzájemný respekt jsou v **ASTOTEC** samozřejmostí. V případě nejistoty nebo zjištění nesprávného jednání je klíčová odvaha a odpovědnost: obraťte se důvěrně na svého nadřízeného, personální oddělení nebo na naše pracovníky pro dodržování předpisů. Vaše připomínky budou brány vážně a budou zpracovány důvěrně.

Společně vytváříme pracovní prostředí charakterizované jasností, odpovědností a důvěrou. Tímto způsobem kombinujeme naše nadšení pro mobilitu se silným etickým základem a vytváříme tak základ pro udržitelný úspěch a trvalou důvěru v naši společnost.

Důvěra a odpovědnost

Náš etický kodex stanovuje jasné etické normy.

Důvěra, kterou vkládají naši obchodní partneři, zaměstnanci a široká veřejnost do práce a integrity společnosti **ASTOTEC**, je pro nás velmi důležitá.

Naši pověst utváříme všichni – bez ohledu na to, v jaké oblasti pracujeme – svými postoji, jednáním a chováním. Všichni máme proto mimořádnou odpovědnost vůči veřejnosti, našim obchodním partnerům a kolegům.

Nevhodné chování i jednoho zaměstnance může společnosti **ASTOTEC** způsobit značné škody.

Cílem tohoto etického kodexu je proto předcházet situacím, které by mohly zpochybnit integritu našeho jednání a

tím i pověst společnosti **ASTOTEC**.

Při výkladu tohoto etického kodexu se zaměstnanci musí řídit nejen touto normou, ale i zdravým rozumem, a klást si otázku, zda by jejich jednání mohlo být důvodem ke kritice na základě všeobecně uznávaných etických norem. Je třeba přihlížet ke kulturním rozdílům, ale pokud jde o dodržování zákonných požadavků, není zde prostor pro libovůli.

Tento etický kodex se vztahuje na všechny zaměstnance společnosti **ASTOTEC**, včetně dozorčí rady, výkonné rady a správní rady, a na veškerá jednání s kolegy, zákazníky, dodavateli, jakož i s jinými společnostmi a úřady, a to ve všech pobočkách společnosti **ASTOTEC**.

Integrita a respekt

Jedinečnost a rozmanitost lidí považujeme za obohacující.

Obsah Charty OSN, Evropské úmluvy o ochraně lidských práv a základních svobod a místních zákonů chápeme jako všeobecně platné základní principy pro vzájemné vztahy a vztahy s našimi obchodními partnery. Naši zaměstnanci tyto zásady přijímají, respektují a řídí se jimi.

Každý člověk je jedinečný a důležitý. Individuálních schopností zaměstnanců si vážíme a aktivně je podporujeme a rozvíjíme. Naše chápání toho, kdo jsme a naše vnitřní přesvědčení nás vedou k tomu, abychom respektovali důstojnost a práva každého zaměstnance a chovali se k sobě uctivě.

Diskriminace, obtěžování a útlak v jakékoli formě nejsou tolerovány. Netolerujeme ani násilí na pracovišti, a to jak ze strany našich zaměstnanců, tak vůči nim.

Společnost ASTOTEC zaměstnává ženy a muže různých věkových skupin s různorodými názory a přesvědčením, z různých kulturních, politických a náboženských prostředí, s různou sexuální orientací a s různými duševními a fyzickými schopnostmi.

Podpora rozmanitosti má pro nás strategický význam, a proto se vztahuje na všechny oblasti společnosti.

Spravedlivá soutěž

Férová hra je základním pravidlem všeho, co děláme.

Porušování zákonů o hospodářské soutěži a antimonopolních zákonů, jakož i nekalé obchodní praktiky nejsou slučitelné s filozofií společnosti ASTOTEC a našimi přísnými etickými normami. Spravedlivá a transparentní hospodářská soutěž má zásadní význam pro dlouhodobý růst naší skupiny a trhu. Zaměstnanci a obchodní partneři společnosti ASTOTEC se proto musí zdržet jakéhokoli jednání, které by omezovalo nebo narušovalo volnou hospodářskou soutěž.

Řídíme se zejména těmito zásadami:

- S konkurenty nebo dodavateli nejsou uzavírány žádné dohody o záležitostech souvisejících s hospodářskou soutěží a na trhu nejsou praktikovány žádné postupy ve vzájemné shodě.

- Ve styku s konkurenty se nediskutují ani nevyměňují žádné obchodní informace související s hospodářskou soutěží nebo důvěrné obchodní informace.
- O konkurentech a jejich produktech nebo službách nešíříme nepravdivé informace.
- Naše činnost ve výborech a oborových sdruženích, které představují důležitý základ našeho ekonomického růstu a které zastupují naše zájmy, probíhá výhradně v rámci výše uvedených zásad.
- Chráníme také duševní vlastnictví našich zákazníků a konkurence a dodržujeme všechny vývozní kontroly a ekonomické sankce.

Protikorupční opatření a prevence střetu zájmů

Důrazně odmítáme jakoukoli formu korupce, úplatkářství.

Obchodní vztahy uzavíráme výhradně na základě objektivních kritérií. Jakýkoli druh daru nebo příspěvku poskytnutého s úmyslem získat nekalou výhodu je nepřijatelný. I pouhé podezření na korupci musí být nahlášeno vedoucímu pracovníkovi pro dodržování předpisů.

Aby se zabránilo korupci, je prioritou transparentnost. Jako obchodní partneři mohou být vybírány pouze společnosti a živnostníci (tj. nikoliv osoby bez příslušného živnostenského oprávnění). Potenciální obchodní partner musí být důkladně prověřen a důvod jeho výběru musí být zdokumentován.

Platby mohou být prováděny pouze na účty vedené na jméno smluvního partnera – s výjimkou odůvodněných ojedinělých případů (např. centrální

datové centrum skupiny) – v zemi, ve které partner provozuje svou společnost.

Platby v hotovosti jsou přísně zakázány. To se netýká plateb za služby, které se obvykle hradí v hotovosti, jako je pohoštění, taxislužba atd.

Dary, akce a pohoštění jsou v omezené míře povoleny za předpokladu, že nezpochybňují nezávislost obchodních rozhodnutí.

Přijímání darů, vydávání nebo přijímání pozvánek, účast na akcích a jakákoli pohostinnost jsou povoleny ve vhodném, přiměřeném a obvyklém rozsahu za předpokladu, že neohrožují nezávislost obchodních rozhodnutí. Peněžní dary nejsou za žádných okolností povoleny. V případě nejasností v tomto ohledu je

třeba konzultace s výkonným ředitelem nebo vedením společnosti.

Střetu zájmů v jakékoli podobě se vyhýbáme a je zakázán.

Transakce s potenciálním střetem zájmů jsou povoleny pouze tehdy, pokud by byly stejnou formou uzavřeny i s nezávislou třetí stranou („princip tržního odstupu“).

Dary a sponzorské dary se neposkytují, pokud budí dojem nevhodnosti - v každém případě je třeba získat souhlas vedení.

Komunikace

Komunikujeme vhodným a účelným způsobem.

Dobrá komunikace je založena na vzájemné důvěře.

Zajistíme efektivní komunikaci, abychom se vyhnuli zbytečným nebo nejasným sdělením. Naše komunikační zásady se uplatňují jak interně, tak externě.

Jsme si dobře vědomi toho, že způsobem, jakým komunikujeme, můžeme ovlivnit naše vztahy s obchodními partnery i kolegy.

Komunikace s veřejností nebo tiskem probíhá prostřednictvím výkonné rady, správní rady, určených pracovníků pro komunikaci nebo příslušné obchodní jednotky.

Proto je naše komunikace vždy ohleduplná a přiměřená každé situaci.

Respektující chování je v sociálních sítích nesmírně důležité. Nikdy by se proto neměly objevovat povýšené a urážlivé výroky, zejména v souvislosti s pracovním poměrem (to platí pouze pro sociální sítě, ve kterých je rozpoznatelné spojení se společností ASTOTEC nebo je společnost ASTOTEC označena jako zaměstnavatel, předpokládáme však, že zaměstnanci budou vždy používat uctivé vyjadřování).

Při zveřejňování obrázků, zvukových a/ nebo obrazových záznamů se ujistěte, že máte k těmto médiím potřebná práva.

Ochrana dat, IT bezpečnost a mlčenlivost

Odpovědné zacházení s citlivými údaji je pro nás samozřejmostí.

Důvěrné obchodní informace a obchodní tajemství nesmí být sdělovány třetím osobám ani v průběhu obchodního vztahu, ani po jeho skončení. Pokud je nutné sdílet důvěrné údaje s osobami, které nejsou vázány podnikovou smlouvou, musí být uzavřena odpovídající dohoda o mlčenlivosti.

Interní používání důvěrných údajů je povoleno pouze těm osobám, jejichž práce vyžaduje znalost těchto údajů. Důvěrné informace jakéhokoli druhu nesmí být použity k osobnímu prospěchu nebo k prosazování zájmů třetích stran a musí být použity výhradně k určenému účelu.

Žádné důvěrné informace nesmí být zveřejněny.

Tato pravidla se vztahují i na důvěrné informace našich obchodních partnerů.

V případě, že je status důvěrnosti údajů nejasný, je třeba s údaji zacházet jako s důvěrnými, dokud se věc nevyjasní. Platí veškerá příslušná ustanovení o důvěrnosti, která jsou uvedena v příslušných pracovních smlouvách.

Pracujeme v souladu s platnými ustanoveními o ochraně údajů a se svěřenými údaji zacházíme jako s citlivými.

Osobně identifikovatelné údaje budou shromažďovány, zpracovávány, ukládány a používány pouze v souladu s právními předpisy a v nezbytném rozsahu.

Ochrana majetku společnosti

Majetek společnosti je určen k tomu, aby pomáhal zaměstnancům dosahovat obchodních cílů společnosti.

Naše prohlášení o ochraně osobních údajů si můžete prohlédnout na adrese:

<https://automotive.astotec.com/cs/prohlaseni-o-ochrane-osobnich-udaju/>

Přístup k digitálním aktivům nesmí být za žádných okolností umožněn neoprávněným třetím stranám. Směrnice společnosti ASTOTEC pro koncové uživatele popisuje naše opatření v oblasti IT bezpečnosti.

Pokud v zemi, kde se ASTOTEC nachází, platí jiné předpisy, má přednost vyšší norma.

Při používání majetku společnosti je třeba s materiálem a zařízením zacházet s maximální opatrností a používat je ekonomicky smysluplným způsobem. Je třeba zabránit neúměrnému opotřebení nebo zneužití firemních prostředků. Je nezbytné dodržovat návod k obsluze a bezpečnostní předpisy pro zařízení, stejně jako pokyny nadřazených a odborných pracovníků.

Poškození, krádež, zneužití nebo plýtvání majetkem společnosti poškozuje nás všechny, zhoršuje obchodní a finanční výsledky naší společnosti a ohrožuje bezpečnost našich zaměstnanců. Proto musí být veškeré vybavení a materiál náležitě chráněny před odcizením, ztrátou, zneužitím a neoprávněným použitím.

Bezpečnost, udržitelnost a ochrana

Minimalizace a bezpečné řízení rizik ohrožujících lidi a životní prostředí hrají v našem myšlení a jednání zásadní roli.

Důsledné uplatňování všech bezpečnostních předpisů bez ohledu na to, zda jsou definovány zákonem, vydány příslušnými orgány nebo stanoveny v našich podnikových směrnících, je nezbytné ve všech oblastech naší skupiny. Aktivně podporujeme zdraví našich zaměstnanců a dbáme na vhodnou rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem. Vyhýbáme se nepřiměřené fyzické a psychické zátěži. Přísně odmítáme všechny formy nucené a dětské práce.

V prostorách společnosti je zakázáno požívat alkohol a jiné látky, které mohou snižovat odpovědnost a zodpovědnost (zneužívání drog).

Chráníme životní prostředí, šetrně využíváme zdroje a snažíme se minimalizovat zátěž pro lidi a planetu.

Ekologické aspekty zohledňujeme také při vývoji a navrhování našich výrobků, ve

výrobním procesu, balení a přepravě a při zavádění a optimalizaci procesů.

V tomto úsilí nás podporují Cíle udržitelného rozvoje (SDGs) Organizace spojených národů.

Od našich obchodních partnerů očekáváme, že budou minimálně dodržovat všechny zákony a předpisy na ochranu lidí a životního prostředí.

Každý zaměstnanec je ve společnosti ASTOTEC spoluodpovědný za bezpečnost a ochranu životního prostředí, proto jsou všichni zaměstnanci v tomto ohledu náležitě proškoleni a poučeni.

Pokud dojde k incidentu, který by mohl mít dopad na životní prostředí, je třeba jej neprodleně nahlásit odpovědným útvarům společnosti a podat k němu zevrubné vysvětlení a informace.

Hlášení nesprávného jednání

Společnost ASTOTEC bere porušení tohoto etického kodexu mimořádně vážně.

V zájmu zajištění dodržování těchto norem je hlášení porušení předpisů považováno za právo a povinnost našich zaměstnanců.

Jakékoli pozorování pochybení musí být nahlášeno generálnímu řediteli, finančnímu řediteli, řediteli pro dodržování předpisů, vedoucímu oddělení lidských zdrojů, generálním ředitelům našich dceřiných společností nebo přímým nadřízeným.

Jakékoli nedodržení nebo porušení právních předpisů, interních pravidel a norem tohoto etického kodexu může mít za následek finanční ztráty a poškození naší pověsti. V takových případech mohou zaměstnanci čelit disciplinárním, trestněprávním a občanskoprávním důsledkům.

Společnost ASTOTEC nebude uplatňovat sankce vůči osobám, které nám v dobré víře oznámí problém.

Osoby, které upozorní na problémy nebo nám pomohou vyřešit nahlášené incidenty, jsou před sankcemi chráněny. Každý, kdo zneužije tento etický kodex nebo pokyny pro chování v obchodním světě k šíření lží, vyhrožování ostatním nebo poškozování pověsti jiné osoby, bude vystaven disciplinárnímu řízení. Odrazování zaměstnanců od podání hlášení nebo od vyhledání potřebné pomoci je zakázáno a bude mít za následek disciplinární řízení.

Pro anonymní hlášení jakéhokoli pochybení interní lze použít nástroj pro oznamování. Odkaz na něj naleznete na <https://www.astotec.cs>.

Zprávy jsou zpracovávány v souladu s právními požadavky.

Aktivní jednání

Zavazujeme se jednat v souladu s našimi etickými zásadami.

Náš kodex chování byl vypracován zaměstnanci všech divízi skupiny. Domníváme se, že naši vedoucí pracovníci a zaměstnanci nesou společnou odpovědnost za to, že budou jednat v souladu s těmito zásadami.

V souladu s naším Kodexem chování a naší obchodní etikou. Vedoucí pracovníci působí jako první kontaktní osoba pro své zaměstnance v případě jakýchkoli dotazů nebo obav týkajících se chování a podporují své zaměstnance v jednání v souladu se zákony a našimi hodnotami.

Všichni si musíme neustále připomínat, abychom v případě dotazů na etické chování a jeho dodržování jednali včas a šli příkladem. Neustále zdůrazňujeme nutnost dodržování zákonů, předpisů

a směrnic, které se týkají našeho podnikání.

Vzájemně se povzbuzujeme:

- ptát se, požádat o radu dříve než začneme jednat.
- zavádět kontroly, které umožňují odhalit rizika spojená s dodržováním předpisů.
- pozorně naslouchat, když kolegové vyjadřují otázky nebo obavy týkající se etických záležitostí.
- podporovat důvěryhodné prostředí, ve kterém může každý z nás otevřeně hovořit bez obav, že bude vystaven sankcím.

Dodržování předpisů

Odpovědné osoby v naší společnosti.

Astotec Pyrotechnic Solutions:
Birgit Schön | birgit.schoen@astotec.com

Astotec Holding:
Bernarda Juric | bernarda.juric@astotec.com

Astotec Automotive:
Gregor Rauch | gregor.rauch@astotec.com