

# Kodex chování dodavatele

Vydání 11/25

# Kodex chování dodavatele společnosti Astotec

**Společnost Astotec Automotive považuje dodržování lidských práv, ochranu životního prostředí a etiku podnikání za základní prvky odpovědného podnikového řízení. Naše postupy jsou v souladu s Mezinárodní listinou lidských práv, Obecnými zásadami OSN pro podnikání a lidská práva a klíčovými úmluvami Mezinárodní organizace práce (MOP). Cílem našich požadavků na ochranu životního prostředí je šetřit přírodní zdroje, předcházet škodám na životním prostředí způsobeným podnikatelskou činností, napravovat vzniklé škody a kompenzovat škody, kterým nelze zabránit nebo je napravit.**

Tento kodex chování dodavatele (dále také jen „kodex dodavatele“) vychází

z požadavků na lidská práva, ochranu životního prostředí a obchodní etiku. Zavedení tohoto kodexu dodavatele zajistí, aby pracovní podmínky v dodavatelských řetězcích byly bezpečné a aby podnikatelská činnost probíhala odpovědně, eticky a s ohledem na lidská práva a životní prostředí. Kodex dodavatele proto specifikuje klíčová očekávání, která máme při spolupráci s obchodními partnery. Kodex dodavatele se považuje za iniciativu dodavatelského řetězce. Obchodní partneři musí minimálně vyžadovat, aby jejich obchodní partneři další úrovně tyto požadavky uznali a zavedli.

Požadavky uvedené v tomto kodexu chování dodavatele platí celosvětově pro všechny obchodní partnery bez ohledu

na jejich umístění, velikost společnosti nebo místní právní rámec a jsou nedílnou součástí jednotlivých dodavatelských smluv. Pokud jednotlivé ustanovení kodexu chování dodavatele neodpovídá doslovně ani duchem konkrétnímu případu z důvodu zvláštního obchodního modelu obchodního partnera, dané ustanovení se v takovém případě nepoužije. Podrobná ustanovení a specifické podmínky jsou umožněny v dalších smluvních ustanoveních.

Společnost Astotec Automotive očekává, že její obchodní partneři budou dodržovat všechny platné vnitrostátní a mezinárodní zákony a předpisy. Partner musí zajistit, aby jeho obchodní a zadavatelské činnosti byly v souladu s požadavky na lidská práva, ochranu životního prostředí a odpovědné obchodní chování, jak je uvedeno v tomto kodexu chování dodavatele. Od našich obchodních partnerů očekáváme systematický a komplexní přístup k ochraně životního prostředí. To zahrnuje začlenění odpovědných obchodních postupů do jejich strategií a systémů řízení, posuzování dopadu získávání, navrhování a výroby dílů, materiálů a výrobků na životní prostředí a stanovení jasných cílů, které se odrážejí v obchodních rozhodnutích. Očekáváme,

že naši obchodní partneři zveřejní svůj vlastní kodex chování, budou usilovat o neustálé zlepšování svých obchodních procesů a každoročně přezkoumají své zásady a postupy.

Společnost Astotec Automotive a její obchodní partneři se zavazují spolupracovat na základě důvěry a zavést, provádět a udržovat proces sociální, environmentální a etické náležitě péče odpovídající jejich velikosti a okolnostem, aby identifikovali, znemožňovali, zmírňovali, ukončovali nebo v případě potřeby napravovali potenciální a skutečné nepříznivé dopady na lidská práva a životní prostředí ve svých vlastních obchodních činnostech a dodavatelských řetězcích. Pokud obchodní partner není ze zákona povinen zavést, provádět a udržovat proces náležitě péče, zavazuje se, že bude společnost Astotec Automotive aktivně podporovat v účinném plnění jejich zákonných povinností.



Christian Reisenbauer  
Ředitel nákupu skupiny

# Obsah

<b>1. PRACOVNÍ SÍLY</b>	6-7		
1.1. Zákaz nucené práce a otroctví	6		
1.2. Mladí pracovníci	8		
1.3. Spravedlivý pracovní proces	9		
1.4. Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání	10		
1.5. Zákaz diskriminace a rovné příležitosti	11		
1.6. Veřejní a soukromí bezpečnostní pracovníci	12		
1.7. Místní komunity a původní obyvatelstvo	13		
<b>2. OCHRANA ZDRAVÍ A BEZPEČNOST PRÁCE</b>	14		
2.1. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci	16		
2.2. Pracovní úrazy a nemoci z povolání	17		
2.3. Připravenost na mimořádné události	17		
2.4. Hygiena, potraviny a bydlení	18		
<b>3. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ</b>	19		
3.1. Spotřeba energie a emise skleníkových plynů	20		
3.2. Oběhové hospodářství	22		
3.3. Omezení materiálů a hlášení látek vzbuzujících obavy	23		
3.4. Prevence znečištění a ochrana zdrojů	24		
3.5. Emise do ovzduší	26		
3.6. Hospodaření s vodou	26		
3.7. Biologická rozmanitost, využívání půdy a odlesňování	26		
3.8. Nebezpečné látky a nakládání s odpady	27		
		<b>4. ETIKA</b>	28
		4.1. Boj proti korupci, praní špinavých peněz a úplatkářství	29
		4.2. Poctivé podnikání, reklama a hospodářská soutěž	30
		4.3. Zveřejňování informací	31
		4.4. Ochrana údajů, zabezpečení dat a kybernetická bezpečnost	32
		4.5. Odpovědné získávání materiálů	35
		4.6. Sankce a kontroly vývozu	35
		4.7. Duševní vlastnictví	36
		4.8. Ochrana soukromí, ochrana identity a zákaz odvetných opatření	37
		<b>5. OBECNÉ POŽADAVKY</b>	38
		5.1. Audity	40
		5.2. Proces náležité péče	40
		5.3. Porušení smlouvy	43
		5.4. Kanál pro oznamování nekalých praktik	44
		<b>6. ODKAZY</b>	45

# 1. PRACOVNÍ SÍLY

**Obchodní partneři se zavazují respektovat lidská práva pracovníků a zacházet s nimi důstojně. Především je důležité, aby všechny práce a služby byly poskytovány dobrovolně všemi zaměstnanci, včetně smluvních pracovníků.**

Jakékoli vyhrožování tresty zaměstnancům nebo osobám jim blízkým je zakázáno. Je rovněž zakázáno zadržovat doklady totožnosti, mzdu nebo

používat jiné donucovací prostředky či zbavení svobody s cílem donutit osoby k práci. Obchodní partner určí příslušný orgán pro sociální udržitelnost, vypracuje zásady týkající se práce a patřičně vyškolí své zaměstnance. Obchodní partner musí dodržovat všechny vnitrostátní a mezinárodní pracovní normy a zákony, které se vztahují na místo jeho podnikání.

## 1.1. Zákaz nucené práce a otroctví

**Nucená práce:** Nucená práce není povolena v jakékoli formě, mimo jiné včetně vázané (včetně dluhového otroctví) nebo nesvobodné práce, nedobrovolné nebo vykořisťující práce ve vězení, otroctví nebo obchodování s lidmi. Patří sem přeprava, ukrytí, nábor, předávání nebo přijímání osob na práci nebo služby prostřednictvím hrozby, násilí, nátlaku, únosu nebo podvodu.

**Volný pohyb:** V zařízeních nesmí být nepřiměřeně omezena svoboda pohybu zaměstnanců, včetně nepřiměřeného omezení vstupu do zařízení poskytnutých společností a odchodu z nich, což zahrnuje případné ubytovny nebo obytné prostory pro zaměstnance.

**Pracovní smlouva:** V rámci přijímacího řízení musí být všem pracovníkům poskytnuta písemná pracovní smlouva v jejich rodném jazyce nebo v jazyce, kterému pracovník rozumí, obsahující popis podmínek zaměstnání. Zahraniční migrující pracovníci musí obdržet pracovní smlouvu před odjezdem ze země původu a po příjezdu do přijímající země není povolena žádná náhrada nebo změna pracovní smlouvy, pokud takové změny nejsou provedeny v souladu s místními právními předpisy a nezajišťují stejné nebo lepší podmínky.

### **Dobrovolná práce a možnost odejít:**

Veškerá práce musí být dobrovolná, zaměstnanci budou mít podepsané pracovní smlouvy a mohou kdykoli odejít z práce nebo ukončit pracovní poměr bez sankcí, pokud je podána výpověď v přiměřené lhůtě, která musí být jasně uvedena v jejich pracovních smlouvách. Obchodní partneři vedou dokumentaci o všech odcházejících pracovnících.

**Imigrační doklady:** Zaměstnavatelé, zprostředkovatelé a dílčí zprostředkovatelé nesmějí zadržovat nebo jinak ničit, ukryvat nebo zabavovat doklady totožnosti nebo imigrační doklady, jako jsou státem vydané průkazy totožnosti, cestovní pasy nebo pracovní povolení. Bez ohledu na výše uvedené mohou zaměstnavatelé uchovávat dokumentaci pouze v případě, že je to nezbytné pro dodržení místních právních předpisů. V takovém případě nesmí být nikdy pracovníkům odepřen přístup k jejich dokladům.

### **Žádné poplatky za zaměstnání:**

Pracovníci nejsou povinni platit zprostředkovatelům zaměstnavatelů nebo dílčím zprostředkovatelům poplatky za nábor nebo jiné související poplatky za jejich zaměstnání. Pokud se zjistí, že pracovníci takové poplatky zaplatili, musí jim být vráceny.

Od obchodního partnera se očekává, že přijme účinná opatření k prevenci nucené nebo povinné práce a otroctví, jako je poskytnutí zásad nebo dokumentace k ověření, že nedochází k nucené nebo povinné práci a obchodování s lidmi. Kromě toho obchodní partner zajistí, aby jeho postupy při zaměstnávání byly přinejmenším v souladu s Úmluvou MOP č. 29 o nucené nebo povinné práci a Úmluvou MOP č. 105 o odstranění nucené práce a aby splňovaly všechny platné právní požadavky.

## 1.2. Mladí pracovníci

**Dětská práce:** Dětská práce se nesmí používat v žádné fázi výroby. Pojem „dítě“ se vztahuje na každou osobu mladší 15 let nebo mladší, než je věk pro ukončení povinné školní docházky, nebo mladší, než je minimální věk pro zaměstnávání v dané zemi, podle toho, který je vyšší.

**Mladí pracovníci:** Pracovníci mladší 18 let nesmí vykonávat práci, která by mohla ohrozit jejich zdraví nebo bezpečnost, včetně nočních směn a přesčasů. Obchodní partneri musí dodržovat zákaz nejhorších forem dětské práce v souladu s Úmluvou MOP č. 182. Obchodní partneri zajišťují řádné řízení studentských pracovníků prostřednictvím řádného vedení záznamů o studentech, důkladné kontroly vzdělávacích partnerů a ochrany práv studentů v souladu s platnými zákony a předpisy.

**Mechanismus ověřování věku:** Obchodní partneri zavedou vhodný mechanismus pro ověřování věku pracovníků.

**Školící program:** Podporuje se používání legitimních vzdělávacích programů na pracovišti, které jsou v souladu se všemi zákony a předpisy. Obchodní partneri poskytnou všem studentským pracovníkům odpovídající podporu a školení.

**Mzda studentských pracovníků:** Pokud místní právní předpisy nestanoví jinak, musí být mzdová sazba pro studenty, stážisty a učně alespoň stejná jako pro ostatní začínající pracovníky, kteří vykonávají stejné nebo podobné úkoly.

**Náprava dětské práce:** Pokud bude zjištěna dětská práce, musí být poskytnuta pomoc/náprava.

Od obchodního partnera se očekává, že předloží zásady nebo dokumentaci pro ověření, že nedochází k práci dětí (mladších 15 let), pokud se nejedná o součást vládou schváleného programu pracovního výcviku nebo učňovského programu, který by byl pro zúčastněné osoby jednoznačně přínosný.

**Související odkazy:** Úmluva MOP č. 138 | Úmluva MOP č. 182

## 1.3. Spravedlivý pracovní proces

**Pracovní doba nesmí překročit maximální délku stanovenou místními právními předpisy.** Pracovní týden dále nesmí být delší než 60 hodin týdně, včetně přesčasů. Obchodní partner musí organizovat pracovní dobu, jako jsou přesčasy a maximální pracovní doba, doba odpočinku, pracovní harmonogram, mateřská/rodičovská dovolená, nemocenská dovolená, dovolená z rodinných důvodů a placené přesčasy, takovým způsobem, aby nedocházelo k pracovním úrazům z důvodu fyzické a duševní únavy a aby bylo zachováno zdraví zaměstnanců (MOP 1, MOP 14). Tato zásada se vztahuje také na dočasnou agenturní práci, dočasné přidělování zaměstnanců a externě zadávanou práci. Všechny přesčasy musí být dobrovolné. Pracovníci budou mít povoleno mít alespoň jeden den volna každých sedm dní.

Obchodní partneri musí zajistit, aby odměňování bylo přiměřené a pravidelně vyplácené, tj. aby odměňování bylo alespoň v souladu se všemi platnými mzdovými předpisy, včetně předpisů týkajících se minimální mzdy, přesčasových hodin a zákonem

stanovených výhod. Všichni pracovníci budou dostávat stejnou mzdu za stejnou práci a kvalifikaci. Za práci přesčas náleží pracovníkům mzda vyšší, než je běžná hodinová sazba.

Srážky ze mzdy jako kázeňská opatření nejsou přípustné. Za každé výplatní období musí být pracovníkům včas a srozumitelně poskytnut výkaz mezd, který obsahuje dostatečné informace pro ověření přesné odměny za vykonanou práci. Veškeré využívání dočasných, agenturních a externích pracovníků musí být v mezích místních právních předpisů.

**Související odkazy:** Úmluva MOP č. 1 | Úmluva MOP č. 14

## 1.4. Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání

Otevřená komunikace a přímá spolupráce mezi pracovníky a vedením jsou nejúčinnějšími způsoby řešení problémů na pracovišti a v oblasti odměňování. Pracovníci a/nebo jejich zástupci musí mít možnost otevřeně komunikovat s vedením a sdílet s ním své názory a obavy týkající se pracovních podmínek a postupů vedení bez obav z diskriminace, represí, zastrašování nebo obtěžování.

V souladu s těmito zásadami obchodní partner uznává právo na kolektivní vyjednávání bez neodůvodněné diskriminace nebo odvetných opatření.

Obchodní partner respektuje právo zaměstnanců sdružovat se, vstupovat do odborů, jmenovat zástupce a být voleni do odborové funkce. Odbory mohou působit svobodně a v souladu s právními předpisy platnými v místě zaměstnání. To zahrnuje právo na stávku a právo na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání omezeno platnými zákony a předpisy, musí být pracovníkům umožněno zvolit si náhradní zákonné formy zastupování pracovníků a zapojit se do nich.

## 1.5. Zákaz diskriminace a rovné příležitosti

Obchodní partneři se zavazují, že na pracovišti nebude docházet k obtěžování a nezákonnému diskriminování. Nesmí docházet k hrubému nebo nelidskému zacházení, včetně násilností, násilí na základě pohlaví, sexuálního obtěžování, sexuálního zneužívání, tělesných trestů, psychického nebo fyzického nátlaku, šikany, veřejného zostuzování nebo slovního urážení pracovníků, ani nesmí existovat hrozba jakéhokoli takového zacházení. Obchodní partner musí zajistit rovné příležitosti v zaměstnávání.

Společnosti se nesmí dopouštět diskriminace nebo obtěžování na základě rasy, barvy pleti, věku, pohlaví, sexuální orientace, genderové identity nebo vyjádření, etnického nebo národnostního původu, zdravotního postižení, těhotenství, náboženství, politické příslušnosti, členství v odborech, statusu chráněného veterána, chráněných genetických informací nebo rodinného stavu v procesech nábory a zaměstnávání, jako jsou mzdy, povýšení, odměny a přístup ke školení.

Pracovníkům musí být poskytnuty přiměřené možnosti přizpůsobení pro náboženské zvyklosti a zdravotní postižení. Kromě toho by pracovníci nebo potenciální pracovníci neměli být podrobováni lékařským testům, včetně těhotenských testů nebo testů panenství, ani tělesným prohlídkám, které by mohly být použity diskriminačním způsobem.

Obchodní partneři zajistí, aby jejich zaměstnanecké postupy byly přinejmenším v souladu s Úmluvou MOP č. 100 o rovném odměňování mužů a žen za práci stejné hodnoty, Úmluvou MOP č. 111 o diskriminaci v zaměstnání a povolání a Úmluvou MOP č. 190 o odstranění násilí a obtěžování na pracovišti. Očekáváme, že naši obchodní partneři zavedou jasně definované a interně dobře komunikované disciplinární zásady a postupy na podporu těchto požadavků.

## 1.6. Veřejní a soukromí bezpečnostní pracovníci

Pokud obchodní partner využívá k ochraně svých provozů vlastní bezpečnostní složky nebo soukromé poskytovatele bezpečnostních služeb, musí zajistit, aby dodržovali lidská práva. Obchodní partner nesmí najímat žádné

soukromé poskytovatele bezpečnostních služeb ani využívat veřejné bezpečnostní složky, které porušují lidská práva.

## 1.7. Místní komunity a původní obyvatelstvo

Obchodní partner musí zajistit respektování práv místních komunit, které mohou být jeho činností ovlivněny, a zohlednit místní dopady svých obchodních aktivit. Obchodní partner musí přinejmenším dodržovat místně platné zákony v případě jakéhokoli dopadu na půdu, lesy a vodu nebo jejich využívání.

Kromě toho musí obchodní partner respektovat práva domorodého obyvatelstva stanovená v Úmluvě MOP č. 169 o domorodém a kmenovém

obyvatelstvu v nezávislých zemích. Jakékoli přemístění domorodých národů, využívání zdrojů na území domorodých národů nebo likvidace odpadů na tomto území se navíc může uskutečnit pouze s předchozím svobodným a informovaným souhlasem dotčených domorodých národů.

## 2. OCHRANA ZDRAVÍ A BEZPEČNOST PRÁCE

Obchodní partneři musí dodržovat a uplatňovat všechny platné právní požadavky a plnit mezinárodní normy týkající se bezpečného a zdravého pracovního prostředí. Ochrana a podpora zdraví jejich zaměstnanců je nejvyšší prioritou. Obchodní partner určí příslušný orgán pro sociální udržitelnost, vypracuje zásady bezpečnosti a ochrany zdraví a vyškolí své zaměstnance. Kromě toho si obchodní partneři uvědomují, že bezpečné a zdravé pracovní prostředí kromě minimalizace výskytu pracovních úrazů a nemocí z povolání zvyšuje kvalitu výrobků a

služeb, konzistentnost výroby a udržení pracovníků a jejich morálku.

Obchodní partneři si rovněž uvědomují, že pro identifikaci a řešení problémů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti je zásadní průběžné přispívání ze strany pracovníků a jejich vzdělávání. Od obchodních partnerů se očekává, že zavedou a budou provozovat účinný certifikovaný systém řízení bezpečnosti práce podle normy ISO 45001 a poskytnou odpovídající certifikát.

### 2.1. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Obchodní partneři zajistí pracovníkům bezpečné a zdravé pracovní prostředí, které bude udržováno prostřednictvím průběžného a systematického monitorování zdraví pracovníků a pracovního prostředí.

Obchodní partneři poskytnou pracovníkům vhodné informace a školení o bezpečnosti a ochraně zdraví na pracovišti v jazyce pracovníka nebo v jazyce, kterému pracovník rozumí, a to pro všechna zjištěná rizika na pracovišti, kterým jsou pracovníci vystaveni, mimo jiné včetně mechanických, elektrických, chemických, požárních a fyzikálních rizik. Informace týkající se zdraví a bezpečnosti musí být v zařízení zřetelně vyvěšeny nebo umístěny na místě, které je pro pracovníky identifikovatelné a přístupné. Zdravotní informace a školení musí zahrnovat obsah týkající se specifických rizik pro příslušné demografické skupiny, jako je podle potřeby pohlaví a věk. Před zahájením prací a poté pravidelně bude probíhat školení všech pracovníků. Pracovníci jsou povzbuzováni k tomu, aby upozorňovali na jakékoli obavy týkající se zdraví a bezpečnosti, aniž by byli vystaveni odvetným opatřením.

Obchodní partneři zajišťují monitorování zdraví při práci, aby bylo možné pravidelně vyhodnocovat, zda nedochází k poškození zdraví pracovníků v důsledku expozice při práci. Programy ochrany zdraví při práci musí být průběžné a musí zahrnovat vzdělávací materiály o rizicích spojených s expozicí rizikům na pracovišti. Poten-

ciální expozice pracovníků zdravotním a bezpečnostním rizikům (chemickým, biologickým a fyzikálním činitelům) se identifikuje, posuzuje a zmírňuje pomocí hierarchie kontrolních opatření. Pokud nelze nebezpečí těmito prostředky dostatečně kontrolovat, musí být zaměstnancům bezplatně poskytnuty vhodné, dobře udržované osobní ochranné prostředky a vzdělávací materiály o rizicích, která pro ně tato nebezpečí představují. Pro zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci musí být nebezpečné látky a chemikálie označeny a musí být zajištěna jejich bezpečná manipulace, přeprava, skladování a opětovné použití. Přijímají se genderově adekvátní opatření, jako je například zákaz přítomnosti těhotných žen a kojících matek v pracovních podmínkách, které by mohly být nebezpečné pro ně nebo jejich dítě, a zajištění přiměřených podmínek pro kojící matky.

Je třeba identifikovat, vyhodnotit a kontrolovat expozici pracovníků rizikům fyzicky náročných úkolů, včetně ruční manipulace s materiálem, zvedání těžkých břemen nebo opakovaného zvedání břemen, dlouhodobého stání a často opakovaných nebo silových montážních úkolů. Aby bylo zaručeno zabezpečení strojů, musí být výrobní a jiné strojní zařízení vyhodnoceno z hlediska bezpečnostních rizik. Tam, kde strojní zařízení představuje pro zaměstnance nebezpečí úrazu, musí být k dispozici a řádně udržovány fyzické kryty, blokovací mechanismy a zábrany.

## 2.2. Pracovní úrazy a nemoci z povolání

Musí být zavedeny postupy a systémy pro prevenci, řízení, sledování a hlášení pracovních úrazů a nemocí z povolání, včetně ustanovení pro podporu hlášení pracovníků, klasifikaci a evidenci případů úrazů a nemocí z povolání, poskytování nezbytného lékařského ošetření, vyšetřování případů a provádění nápravných opatření k

odstranění jejich příčin a usnadnění návratu pracovníků do práce.

Obchodní partneři musí umožnit pracovníkům, aby se vzdělali od hrozícího nebezpečí a nevraceli se, dokud se situace nezmírní, aniž by se museli obávat odvetných opatření.

## 2.3. Přípravenost na mimořádné události

Musí být identifikovány a vyhodnoceny potenciální havarijní situace a události a jejich dopad musí být minimalizován zavedením havarijních plánů a postupů reakce, včetně hlášení mimořádných událostí, postupů pro upozornění a evakuaci zaměstnanců, školení pracovníků a cvičení. Havarijní cvičení se provádějí nejméně jednou ročně nebo podle požadavků místních právních předpisů, podle toho, co je přísnější.

Součástí havarijních plánů musí být také vhodné vybavení pro detekci a hašení požáru, volné a nezatarasené ústupové cesty, odpovídající úniková zařízení, kontaktní informace pro záchranné složky a plány obnovy. Tyto plány a postupy se zaměřují na minimalizaci škod na životech, životním prostředí a majetku.

## 2.4. Hygiena, potraviny a bydlení

Pracovníci musí mít zajištěn volný přístup k čistým toaletám, pitné vodě a vybavení pro hygienickou přípravu, skladování a konzumaci potravin. Ubytovny pro pracovníky poskytnuté obchodním partnerem nebo zprostředkovatelem práce musí být udržovány čisté a bezpečné a musí

být vybaveny vhodným nouzovým východem, teplou vodou ke koupání a sprchování, dostatečným osvětlením a vhodným klimatizovaným větráním, individuálně zabezpečenými prostory pro uložení osobních a cenných věcí a přiměřeným osobním prostorem spolu s odpovídajícími právy pro vstup a

## 3. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

**Naši obchodní partneři ve všech obchodních funkcích uznávají, že odpovědnost za životní prostředí je nedílnou součástí výroby prvotřídních výrobků.**

Od našich obchodních partnerů očekáváme, že se zdrží škodlivých změn půdy, znečišťování vody a ovzduší, škodlivých emisí hluku a nadměrné spotřeby vody. Takové činnosti nesmí významně ohrožovat přírodní základy nezbytné pro produkci potravin, omezovat dostupnost čisté vody nebo hygienické infrastruktury ani vytvářet environmentální podmínky, které by mohly vést ke zdravotním rizikům.

Od obchodních partnerů se proto očekává, že budou identifikovat dopady na životní prostředí a minimalizovat nepříznivé účinky na danou komunitu, životní prostředí a přírodní zdroje a zároveň chránit zdraví a bezpečnost veřejnosti.

Obchodní partner určí příslušný orgán pro environmentální udržitelnost,

vypracuje zásady týkající se životního prostředí a vyškolí své zaměstnance. Obchodní partner musí dodržovat všechny vnitrostátní a mezinárodní normy a zákony v oblasti životního prostředí, které se vztahují na místo jeho podnikání. Je třeba získat, uchovávat a udržovat v aktuálním stavu veškerá požadovaná environmentální povolení (např. monitorování vypouštění látek), schválení a registrace a dodržovat jejich provozní požadavky a požadavky na podávání zpráv.

Od obchodních partnerů se očekává, že zavedou a budou provozovat systém environmentálního řízení podle normy ISO 14001 nebo systému řízení podniků a auditu z hlediska ochrany životního prostředí (EMAS) a předloží odpovídající certifikát. Výkonnost v oblasti životního prostředí je považována za klíčový ukazatel výkonnosti obchodních partnerů. Z tohoto důvodu bude mít status certifikace ISO14001 vliv na budoucí rozhodování o zajišťování dodávek. Nové zakázky nelze zadávat obchodním partnerům bez certifikace.

## 3.1. Spotřeba energie a emise skleníkových plynů

Společnost Astotec Automotive se hlásí k Pařížské dohodě a podporuje přechod na klimaticky neutrální a udržitelnou ekonomiku. Obchodní partneři budou aktivně podporovat a plnit závazek společnosti Astotec Automotive dosáhnout do roku 2040 nulových čistých emisí skleníkových plynů.

### Dekarbonizace

Obchodní partneři vypracují, oznámí a ohlásí příslušné firemní cíle pro své emise v rozsahu 1, 2 a 3 v souladu s protokolem o skleníkových plynech. Spotřeba energie a všechny kategorie rozsahu 1, 2 a významné kategorie rozsahu 3 emisí skleníkových plynů se sledují, dokumentují a zveřejňují.

Od obchodních partnerů se očekává, že budou neustále zvyšovat energetickou účinnost a používat klimaticky neutrální energii jako zdroj ve svých vlastních provozech a v navazujícím dodavatelském řetězci a že budou usilovat o dosažení 100% podílu klimaticky neutrální energie v celém dodavatelském řetězci.

### Elektrina

Aby se předešlo znevýhodnění při budoucím zadávání zakázek, mělo by být nejpozději do roku 2027 dosaženo 100% podílu zelené elektřiny ve výrobních závodech obchodních partnerů. Zelená elektřina je definována jako elektřina ze 100% obnovitelných zdrojů energie, jako je vítr, voda, solární energie, geotermální energie, biopaliva nebo zelený vodík. Elektřina z jaderné energie se za zelenou elektřinu nepovažuje. Výroba a spotřeba zelené elektřiny, jakož i zrušení vytvořených nebo nakoupených certifikátů zelené elektřiny se uskuteční, pokud je to z hlediska regulace možné, v rámci stejných tržních hranic.

Očekáváme, že naši obchodní partneři budou ve svých provozech upřednostňovat využívání obnovitelné energie a budou se řídit jasnou hierarchií preferovaných způsobů získávání zdrojů. Nejvyšší prioritu má výroba energie z obnovitelných zdrojů na místě, jako jsou solární, větrná nebo bioplynová zařízení.

Pokud není výroba elektřiny na místě proveditelná, měli by obchodní partneři uzavírat smlouvy o výkupu elektřiny (PPA) s poskytovateli energie z obnovitelných zdrojů, aby si zajistili dlouhodobý přístup k zelené elektřině. Pokud nejsou smlouvy o výkupu elektřiny k dispozici, mohou obchodní partneři využívat tarify za zelenou elektřinu nabízené místními energetickými společnostmi a zajistit, aby byla energie podložena důvěryhodnými certifikáty energetických vlastností (EAC) nebo zárukami původu (GOO). V regionech, kde tyto možnosti nejsou dostupné, se mohou obchodní partneři odvolávat na mezinárodní certifikáty obnovitelné energie (I-REC), aby prokázali svůj závazek k udržitelným zdrojům energie. Veškeré obstarávání energie by mělo být transparentně zdokumentováno a sladěno s uznávanými standardy (např. Protokol o skleníkových plynech, technické normy RE100, standard I-REC), aby se podpořilo snižování emisí, klimatické cíle v souladu s uznávanými rámci, jako je iniciativa Science Based Targets (SBTi), a soulad s cíli Pařížské dohody.

### Materiály se sníženým obsahem uhlíku

V rámci našeho závazku k ochraně životního prostředí očekáváme, že naši obchodní partneři budou používat ekologické materiály. Očekáváme, že náš obchodní partner poskytne informace o uhlíkové stopě materiálů a podle potřeby provede měření uhlíkové stopy výrobků (PCF) a bude neustále usilovat o snižování uhlíkové stopy materiálů a procesů. Obchodní partner bude ve výrobcích a obalech upřednostňovat používání recyklovaných materiálů, materiálů na biologické bázi a materiálů s nízkým dopadem na životní prostředí. Materiály by měly být navrženy tak, aby je po skončení životnosti bylo možné recyklovat nebo znovu použít. Vyzýváme obchodní partnery, aby si stanovili ambiciózní cíle v oblasti udržitelnosti, včetně cílů, které se vztahují na dodavatelský řetězec, zveřejňovali svůj pokrok a spolupracovali s námi na podpoře inovací směrem k nízkouhlíkové budoucnosti s efektivním využíváním zdrojů.

## 3.2. Oběhové hospodářství

Očekáváme, že naši obchodní partneři budou neustále snižovat materiálové vstupy, používat recyklované/obnovitelné materiály, přispívat k uzavřeným cyklům materiálů a produktů a podporovat oběhové hospodářství v rámci svého hodnotového řetězce tam, kde je to technicky a ekonomicky možné. Obchodní partneři jsou povinni přesně zdokumentovat podíl recyklovaného obsahu (druhotných materiálů) ve všech příslušných komponentech a materiálech, které jsou předkládány prostřednictvím Mezinárodního systému údajů o materiálech (IMDS).

V zájmu posílení oběhového hospodářství očekáváme, že naši obchodní partneři budou kvalifikovat své vlastní dodavatelské řetězce n-tého stupně ohledně zajištění zabezpečených zdrojů druhotných surovin a vyhodnocovat, zda jsou druhotné suroviny využívány v co největší míře. Zahrnuje to například i zvážení

vývojových předpokladů, jako je „Design pro cirkularitu“ a „Design pro demontáž“, a také vytvoření uzavřených smyček pro vrácení recyklovatelných materiálů do vlastního dodavatelského řetězce obchodního partnera. Mezi kritéria začleněná do výběru a použití materiálů patří udržitelnost materiálů, použití nákladově efektivních materiálů, které poskytují požadovaný výkon s nižším dopadem na životní prostředí po celou dobu životnosti našich výrobků, snadná recyklace a použití druhotného obsahu. Tam, kde je to možné a ekonomicky proveditelné, bude společnost Astotec Automotive zvažovat a podporovat používání materiálů, které jsou po skončení životnosti recyklovatelné a obsahují recyklovaný materiál, který snižuje celkový dopad na životní prostředí po dobu životnosti našich vozidel. Obchodní partneři musí najít řešení recyklovaných materiálů pro komponenty vždy, když je to možné, aby se zlepšila oběhovost.

## 3.3. Omezení materiálů a hlášení látek vzbuzujících obavy

Obchodní partneři musí dodržovat všechny platné zákony, předpisy a požadavky zákazníků týkající se zákazu nebo omezení určitých látek v produktech a výrobě, včetně označování pro recyklaci a likvidaci, jako je Minamatská úmluva o rtuti, Stockholmská úmluva o perzistentních organických znečišťujících látkách a Basilejská úmluva o kontrole pohybu nebezpečných odpadů přes hranice států a jejich zneškodňování.

U všech automobilových dílů společnosti Astotec Automotive jsou obchodní partneři povinni předkládat údaje Mezinárodního systému správy dat o materiálech (IMDS). Obchodní partneři jsou povinni aktualizovat své údaje IMDS, pokud dojde ke změně obsahu globálního seznamu deklarovaných látek pro automobilový

průmysl (GADSL) u dílů, které společnosti Astotec Automotive stále dodávají. Pokud obchodní partner nižší úrovně poskytl aktualizované informace o složení, musí být tyto aktualizované informace sděleny společnosti Astotec Automotive v systému IMDS.

## 3.4. Prevence znečištění a ochrana zdrojů

Emise a vypouštění znečišťujících látek a vznik odpadů musí být minimalizovány nebo eliminovány u zdroje nebo pomocí postupů, jako je přidání zařízení k omezování znečištění, úprava výroby, údržby a procesů v zařízení nebo jinými prostředky.

Využívání přírodních zdrojů, včetně vody, fosilních paliv, nerostných surovin a původních lesních produktů, musí být chráněno postupy, jako je úprava výroby, údržby a procesů v zařízeních, náhrada materiálů, opětovné použití, konzervace, recyklace nebo jiné prostředky.

## 3.5. Emise do ovzduší

Veškeré emise, které vedou ke zhoršení kvality ovzduší, musí být sníženy na minimum. Obchodní partner je povinen průběžně sledovat dopady na životní prostředí. Emise těkavých organických chemických látek, aerosolů, žíravín, pevných částic, látek poškozujících ozonovou vrstvu a vedlejších produktů spalování vznikajících při provozu musí být před vypouštěním charakterizovány,

pravidelně monitorovány, kontrolovány a podle potřeby upravovány.

S látkami poškozujícími ozonovou vrstvu se bude účinně nakládat v souladu s Montrealským protokolem a platnými předpisy. Obchodní partneři budou provádět běžné monitorování výkonnosti svých systémů omezování emisí do ovzduší.

## 3.6. Hospodaření s vodou

**Obchodní partneři zavedou program hospodaření s vodou, který dokumentuje, charakterizuje a monitoruje zdroje, využití a vypouštění vody, hledá možnosti šetření vodou a kontroluje kanály kontaminace.**

Veškeré odpadní vody musí být před vypouštěním nebo likvidací

charakterizovány, monitorovány, kontrolovány a podle potřeby upravovány. Obchodní partneři provádějí rutinní monitorování výkonnosti svých systémů čištění a zadržování odpadních vod, aby zajistili optimální výkonnost a dodržování právních předpisů.

## 3.7. Biologická rozmanitost, využívání půdy a odlesňování

**Obchodní partneři zastaví odlesňování a přeměnu přírodních ekosystémů ve vlastních lokalitách a v dodavatelském řetězci.**

Od našich obchodních partnerů očekáváme, že budou chránit přírodní ekosystémy, zejména klíčové oblasti biodiverzity ovlivněné jejich činností,

a že nebudou přispívat ke změně, odlesňování nebo poškozování přírodních lesů a jiných přírodních ekosystémů. V případě potřeby by měli obchodní partneři monitorovat a kontrolovat svůj vliv na půdu, aby se zabránilo erozi půdy, degradaci živin, sesedání půdy a snižování její kvality.

## 3.8. Nebezpečné látky a nakládání s odpady

Chemikálie, odpady a jiné materiály, které představují nebezpečí pro člověka nebo životní prostředí, musí být identifikovány, označeny a spravovány tak, aby byla zajištěna jejich bezpečná manipulace, přeprava, skladování, používání, recyklace nebo opětovné použití a likvidace.

Údaje o nebezpečném odpadu se sledují a dokumentují.

Obchodní partneři zavedou systematický přístup k identifikaci, řízení, omezování a odpovědné likvidaci nebo recyklaci pevných odpadů (jiných než nebezpečných). Údaje o odpadech se sledují a dokumentují.

## 4. ETIKA

Od našich obchodních partnerů očekáváme, že budou při všech obchodních činnostech dodržovat nejvyšší standardy etického chování. Kromě toho musí obchodní partneři zřídit a udržovat specializovanou funkci nebo mít odpovědnou osobu pro dodržování předpisů a obchodní etiku. Tato funkce by měla dohlížet na zavádění etických postupů, zajišťovat dodržování platných zákonů a předpisů a podporovat integritu v celé organizaci.

Kromě toho jsou obchodní partneři povinni zavést kodex chování

nebo zásady obchodní etiky, které jasně definují očekávání týkající se etického chování, boje proti korupci, spravedlivých obchodních praktik a odpovědného získávání zdrojů. Tyto zásady by měly být v rámci organizace efektivně komunikovány a měly by být přístupné všem zaměstnancům a příslušným zúčastněným stranám. Naše obchodní partnery povzbuzujeme k tomu, aby podporovali kulturu transparentnosti, odpovědnosti a neustálého zlepšování etického chování.

### 4.1. Boj proti korupci, praní špinavých peněz a úplatkářství

Ve všech obchodních interakcích musí být dodržovány nejvyšší standardy integrity. Obchodní partneři musí mít politiku nulové tolerance, která zakazuje veškeré formy úplatkářství, korupce, vydírání, zpronevěry a praní špinavých peněz.

#### To zahrnuje:

- Zákaz jakékoli formy úplatkářství, ať už přímého nebo nepřímého, včetně plateb za urychlení vyřízení.
- Zajištění, aby nebyly nabízeny ani přijímány žádné dary, pohoštění ani jiné výhody s úmyslem nevhodně ovlivnit obchodní rozhodnutí nebo získat nespravedlivou výhodu.
- Zavedení účinných mechanismů monitorování, vedení záznamů a vymáhání práva k zajištění dodržování protikorupčních zákonů.
- Přijímání vhodných opatření k předcházení praní špinavých peněz a zajištění souladu s příslušnými vnitrostátními a mezinárodními předpisy.

Úplatky ani jiné prostředky k získání neoprávněné nebo nepatřičné výhody se nesmějí slibovat, nabízet, povolovat, poskytovat ani přijímat. Tento zákaz se vztahuje na slibování, nabízení,

povolování, poskytování nebo přijímání čehokoli hodnotného, ať už přímo nebo nepřímo prostřednictvím třetí strany, za účelem získání nebo udržení obchodu, nasměrování obchodu na jakoukoli osobu nebo získání jiné nepatřičné výhody. K zajištění dodržování protikorupčních zákonů budou zavedeny postupy monitorování, vedení záznamů a vymáhání práva. Jakékoli jednání, které vyvolává dojem nepatřičného ovlivňování nebo manipulace, je přísně zakázáno.

Obchodní partneři se musí vyvarovat situací, které by mohly vést ke střetu zájmů. Jakýkoli potenciální konflikt týkající se vztahu obchodního partnera s naší společností musí být proaktivně oznámen. Od obchodních partnerů očekáváme, že s námi budou spolupracovat na zmírnění případných rizik a zachování integrity obchodního vztahu.

Zvláštní pozornost je třeba věnovat interakcím s veřejnými činiteli a úřady. Obchodní partneři musí zajistit, aby jejich zaměstnanci jednali při všech těchto jednáních v souladu se zákonem a čestně. Obchodní partneři musí zavést interní kontrolní mechanismy a postupy, aby zajistili dodržování platných zákonů a etických norem.

## 4.2. Poctivé podnikání, reklama a hospodářská soutěž

**Obchodní partneři musí podnikat čestným a zákonným způsobem v souladu se všemi platnými antimonopolními zákony a zákony o hospodářské soutěži**

Očekáváme, že se naši obchodní partneři zdrží jakékoli činnosti, která by mohla ztěžovat, omezovat

nebo narušovat volnou a čestnou hospodářskou soutěž.

Obchodní partneři musí rovněž zajistit, aby reklamní a marketingové postupy byly pravdivé, transparentní a nezavádějící a aby veškeré obchodní aktivity byly prováděny čestně a v souladu s platnými zákony.

## 4.3. Zveřejňování informací

Veškerá obchodní jednání musí být prováděna transparentně a přesně zaznamenána v obchodních knihách a záznamech účastníka. Informace týkající se pracovních sil, ochrany zdraví a bezpečnosti, environmentálních postupů, obchodních činností, struktury,

finanční situace a výkonnosti účastníka se zveřejňují v souladu s platnými předpisy a běžnými postupy v odvětví. Falšování záznamů nebo zkreslování podmínek či postupů v dodavatelském řetězci je nepřijatelné.

## 4.4. Ochrana údajů, zabezpečení dat a kybernetická bezpečnost

Ve stále více digitálním a propojenějším světě je ochrana citlivých údajů a zajištění výkonné informační a kybernetické bezpečnosti nezbytným základem pro důvěryhodné a udržitelné obchodní vztahy. Tato kapitola popisuje očekávání kladená na obchodní partnery, pokud jde o nakládání s osobními údaji, ochranu informací a dodržování mezinárodně uznávaných bezpečnostních standardů a právních požadavků, jako je obecné nařízení EU o ochraně osobních údajů (GDPR) a směrnice NIS-2. Hlavním cílem je zajistit vysokou úroveň bezpečnosti a transparentnosti v celém dodavatelském řetězci.

Od našich obchodních partnerů očekáváme, že budou mít zavedeny aktuální a účinné bezpečnostní zásady a postupy, které budou v souladu se všemi příslušnými zákony a předpisy týkajícími se bezpečnosti IT, včetně zákonů o ochraně osobních údajů a předpisů o kybernetické bezpečnosti.

Obchodní partneři musí zajistit účinnou správu oprav a aktualizací všech systémů a softwaru, jakož i dokumentaci a sledovatelnost všech opatření souvisejících s bezpečností.

Zásadní význam má pravidelné školení zaměstnanců o kybernetické bezpečnosti a bezpečných digitálních postupech.

Obchodní partneři musí mít také zavedený plán reakce na incidenty, který řeší narušení bezpečnosti, a plán kontinuity provozu a obnovy po havárii, který zajistí obnovu IT systémů a dat v případě rušivé události.

### **Ochrana údajů a odpovědné nakládání s daty:**

Očekáváme, že naši obchodní partneři budou při zpracování osobních údajů občanů EU dodržovat všechny platné zákony o ochraně osobních údajů, zejména obecné nařízení EU o ochraně osobních údajů (GDPR). Tyto údaje musí být zpracovávány zákonně, transparentně a pro jasně definované účely. Obchodní partneři musí bez ohledu na své geografické umístění zavést vhodná technická a organizační opatření na ochranu osobních údajů.

### **Bezpečnost informací a oborové normy:**

Obchodní partneři musí provozovat systém řízení bezpečnosti informací (ISMS) založený na mezinárodně uznávaných normách, jako je ISO/IEC 27001 nebo specifický rámec TISAX® pro automobilový průmysl. Musí být zavedena opatření k zajištění důvěrnosti, integrity a dostupnosti informací – zejména při nakládání s údaji o vývoji duševního vlastnictví a citlivými obchodními informacemi. Od našich obchodních partnerů očekáváme, že budou provozovat vyspělý systém řízení bezpečnosti informací podle norem ISO27001, TISAX nebo jiné certifikované normy srovnatelné přísnosti.

### **Kybernetická bezpečnost a soulad s NIS-2 nebo podobnými platnými vnitrostátními právními požadavky:**

Obchodní partneři, kteří pracují s kritickou infrastrukturou nebo základními subjekty, musí splňovat

požadavky směrnice EU NIS-2, a to i v případech, že se nacházejí mimo EU.

### **To zahrnuje komplexní řízení rizik za účelem:**

- identifikace, posouzení a zmírnění rizik kybernetické bezpečnosti
- zabezpečení dodavatelského řetězce prostřednictvím robustních postupů při vývoji softwaru, procesů aktualizace a správy zranitelností
- smluvních závazků k dodržování standardů kybernetické bezpečnosti a předložení důkazů, jako jsou certifikace nebo auditní zprávy
- stanovení postupů pro odhalování, hlášení a řízení bezpečnostních incidentů.

## 4.5. Odpovědné získávání materiálů

**Obchodní partneři a obchodní partneři nižší úrovně musí přijmout zásady a uplatňovat náležitou péči při odpovědném získávání surovin. To zahrnuje dodržování platných zákonů a oborových norem týkajících se konfliktních minerálů.**

Obchodní partner se v souladu s Pokyny OECD k náležitě péči pro odpovědné dodavatelské řetězce nerostných surovin z oblastí postižených konflikty a vysoce rizikových oblastí zavazuje, že se nebude dopouštět závažného porušování lidských práv, jako je mučení, kruté, nelidské a ponižující zacházení, včetně tělesných trestů, sexuální násilí, válečné zločiny, zločiny proti lidskosti nebo genocida, ani se na nich podílet nebo k nim přispívat, a že se bude vyhýbat činnostem, které by mohly přispívat k financování konfliktů, nebude se na nich podílet ani k nim přispívat.

Obchodní partneři, kteří odebírají cín, tantal, wolfram a zlato (3TG), kobalt, slídu, hliník, nikl, chrom, lithium, kovy platinové skupiny, grafit, mangan, vzácné zeminy, ocel/železo, měď, přírodní kaučuk nebo zinek nebo kteří tyto suroviny používají ve svých výrobcích, musí zajistit, aby tyto suroviny byly na začátku výroby získávány pouze od rafinerií, tavíren nebo zpracovatelů, kteří splňují požadavky

procesu odpovědného zajištění minerálů RMAP (Responsible Minerals Assurance Process) Iniciativy pro odpovědné využívání nerostných surovin (Responsible Minerals Initiative – RMI) (status „Aktivní“ nebo „Vyhovující“) nebo rovnocenného validačního programu, který je v souladu s výše uvedenými pokyny OECD pro náležitou péči. Obchodní partner musí poskytnout doklad o rovnocennosti. Jako doklad o shodě musí tyto obchodní partneři každoročně na vyžádání a v přiměřené lhůtě předložit šablonu pro hlášení o konfliktních minerálech (Conflict Minerals Reporting Template, CMRT) na úrovni společnosti, rozšířenou šablonu pro hlášení o minerálech (Extended Minerals Reporting Template, EMRT) nebo dodatečnou šablonu pro hlášení o minerálech (Additional Minerals Reporting Template, AMRT). V případě potřeby musí být předložena také zpráva na úrovni produktu. Všechna hlášení musí být předložena s použitím nejnovější oficiální verze šablony poskytnuté RMI. Pokud obchodní partner tyto požadavky nesplní, vyhrazuje si společnost Astotec Automotive právo požadovat dlouhodobé odstranění nevyhovujících a neaktivních rafinerií, tavíren nebo zpracovatelů z dodavatelského řetězce partnera určeného pro společnost Astotec Automotive.

## 4.6. Sankce a kontroly vývozu

**Od obchodních partnerů se očekává, že zajistí dodržování všech platných ustanovení právních předpisů v oblasti zahraničního obchodu a plateb, zejména ustanovení, která se týkají kontroly vývozu, sankcí a embarg.**

Vyžaduje to, aby obchodní partner přijal veškerá nezbytná opatření k tomu, aby se vyhnul riziku porušení platného zákona o zahraničním obchodu. Obchodní partneři proto vylučují jakékoli obchodování s územími, jakož i s organizacemi, subjekty nebo jednotlivci, mimo jiné včetně získávání materiálů, výrobků, softwaru, technologií a/nebo

služeb, které podléhají rozsáhlým mezinárodním sankcím. V případě, že navzdory bezpečnostním opatřením dojde k incidentu, neprodleně informujte společnost Astotec Automotive a současně ukončete další spolupráci s těmito zakázanými stranami.

Pokud se společností Astotec Automotive existuje nebo bude existovat vztah dodavatele nebo poskytovatele služeb, obchodní partner se zavazuje poskytnout informace týkající se kontroly vývozu, včetně podrobností o klasifikaci podle zákona o kontrole vývozu.

## 4.7. Duševní vlastnictví

**Obchodní partneři musí vždy respektovat a chránit práva duševního vlastnictví. Obchodní partneři musí zajistit, aby citlivé obchodní, technické a finanční informace, know-how a obchodní tajemství byly náležitě chráněny z hlediska důvěrnosti, dostupnosti a integrity a aby nebyly šířeny bez příslušného oprávnění nebo jinak než v souladu s platnými právními požadavky.**

Patří sem autorská práva, patenty, ochranné známky, práva k průmyslovým vzorům, obchodní tajemství a další vlastnické informace patřící naší společnosti nebo třetím stranám.

Přenos technologií a know-how musí probíhat způsobem, který chrání duševní vlastnictví a zajišťuje důvěrnost. Obchodní partneři jsou povinni zavést vhodná opatření na ochranu citlivých informací o zákaznících a obchodních partnerech před neoprávněným přístupem, použitím nebo zveřejněním.

Respektováním práv duševního vlastnictví přispívají obchodní partneři ke spravedlivému, inovativnímu a právně vyhovujícímu podnikatelskému prostředí.

## 4.8. Ochrana soukromí, ochrana identity a zákaz odvetných opatření

Obchodní partneři se zavazují chránit přiměřená očekávání ochrany osobních údajů všech osob, s nimiž obchodují, včetně obchodních partnerů, zákazníků a zaměstnanců. Obchodní partneři musí při shromažďování, ukládání, zpracování, předávání a sdílení osobních údajů dodržovat zákony o ochraně osobních údajů a bezpečnosti informací a regulační požadavky.

Pokud jde o incidenty oznamování nekalých praktik (whistleblowing), což se v tomto případě vztahuje na jakoukoli osobu, která upozorní na nevhodné chování zaměstnance nebo společnosti, musí obchodní partneři zajistit důvěrnost, anonymitu a ochranu

oznamovatelů z řad obchodních partnerů a zaměstnanců, pokud to zákon nezakazuje. Obchodní partneři musí mít zaveden oznámený postup, aby jejich zaměstnanci mohli vznášet případné obavy, aniž by se obávali odvetných opatření.

Očekáváme, že naši obchodní partneři nahlásí veškeré potenciální trestné činy nebo právní či etické přestupky, které by mohly mít dopad na společnost Astotec Automotive. Hlášení lze podávat anonymně prostřednictvím důvěrné linky Astotec Automotive Trustline.

# 5. OBECNÉ POŽADAVKY

## 5.1. Audity

**Společnost Astotec Automotive** je oprávněna provádět audit obchodního partnera z hlediska dodržování požadavků a povinností stanovených v tomto dokumentu. Audit může společnost Astotec Automotive provést osobně, na dálku nebo prostřednictvím zástupce či poskytovatele služeb třetí strany. Alternativně mohou být obchodní partneři požádáni o provedení sebehodnotícího auditu a poskytnutí výsledků na požádání.

**Obchodní partner je povinen umožnit společnosti Astotec Automotive** a jejím zástupcům po předchozí dohodě neomezený a nerušený přístup ke všem informacím potřebným pro audit bez ohledu na místo a způsob uložení informací. To zahrnuje právo

společnosti Astotec Automotive a jejích přidružených společností navštívit a zkontrolovat prostory a majetek obchodního partnera, klást otázky vedení a zaměstnancům obchodního partnera a získat přístup k systémům, účetním knihám a záznamům obchodního partnera týkajícím se předmětu auditu. Společnost Astotec Automotive a její zástupci mohou svá zjištění zaznamenávat pomocí obrázků, video a audio záznamů a poznámek a pořizováním kopií. Při provádění auditu budou zohledněny oprávněné zájmy obchodního partnera, jeho obchodní tajemství a povinnost mlčenlivosti.

## 5.2. Proces náležitě péče

**Abychom zajistili odpovědné obchodní postupy, očekáváme, že naši obchodní partneři budou provádět proces náležitě péče (due diligence) u svých přímých obchodních partnerů a subdodavatelů v souladu s Pokyny OECD pro náležitou péči na podporu odpovědného chování podniků.**

Proces náležitě péče považujeme za klíčový prvek pro podporu transparentnosti a sledovatelnosti a pro podporu uplatňování sociálních, environmentálních a etických standardů v dalších fázích dodavatelského řetězce.

Proces náležitě péče by měl identifikovat, posoudit a řešit rizika v dodavatelském řetězci, přičemž je klíčovou součástí našeho společného závazku k etické a udržitelné činnosti. Obchodní partneři musí být schopni na požádání poskytnout informace o svém procesu náležitě péče, včetně příslušných zásad, postupů a výsledků hodnocení rizik.

Hlavní zásadou je, že proces náležitě péče by měl zahrnovat zejména následující oblasti:

- **Lidská práva:** Ochrana základních práv všech pracovníků v celém dodavatelském řetězci.
- **Pracovní podmínky:** Prevence nucené práce, dětské práce a diskriminace a zajištění bezpečného a spravedlivého pracovního prostředí.
- **Ochrana životního prostředí:** Minimalizace negativních dopadů na životní prostředí, odpovědné využívání zdrojů a dodržování předpisů v oblasti životního prostředí.
- **Konfliktní minerály:** Zajištění, aby materiály nepocházely z oblastí postižených konfliktem nebo aby nepřispívaly k financování ozbrojených skupin.
- **Boj proti korupci:** Opatření k zabránění úplatkářství, vydírání a dalším formám neetického chování.
- **Bezpečnost dodavatelského řetězce:** Ochrana před nezákonnými činnostmi, jako je pašování nebo padělání výrobků.

V případě zjištění porušení norem uvedených v tomto kodexu chování, ať už na základě interních kontrol, externích auditů nebo zpráv od zúčastněných stran, očekáváme, že naši obchodní partneři přijmou rychlá a vhodná nápravná opatření.

Obchodní partneři jsou povinni řešit zjištěné problémy, analyzovat hlavní příčiny a zavést preventivní opatření, aby se zabránilo budoucímu porušování. V závislosti na povaze a závažnosti problému může náprava zahrnovat:

- Vypracování a provádění plánu nápravných opatření s jasnými časovými harmonogramy a odpovědnostmi.
- Transparentní informování příslušných zúčastněných stran o přijatých opatřeních.
- Školení a osvětové programy pro dotčené zaměstnance.
- Spolupráce s nezávislými stranami za účelem ověření účinnosti opatření

Vyhrazujeme si právo sledovat provádění nápravných opatření a v případě nedostatečné spolupráce nebo opakovaného porušování přijmout příslušná opatření, a to až do ukončení obchodního vztahu.

## 5.3. Porušení smlouvy

**Pokud obchodní partner nesplní požadavky nebo povinnosti, bude mít společnost Astotec Automotive zejména mimo jiné:**

- Právo pozastavit obchodní vztah a/nebo platby obchodnímu partnerovi, dokud obchodní partner nepodnikne vhodná nápravná opatření.
- Právo na zadržení smluvního zboží nebo služeb obchodního partnera.
- Právo na náhradu všech škod způsobených tímto porušením a na plné odškodnění a zbavení odpovědnosti za všechny nároky třetích stran, jakož i za veškeré pokuty, penále, sankce a výdaje uložené společnosti Astotec Automotive v důsledku tohoto porušení nebo v souvislosti s ním.

**Právo písemně vypovědět smlouvu nebo obchodní vztah s okamžitou platností z oprávněného důvodu, pokud obchodní partner poruší podstatná ustanovení tohoto kodexu chování dodavatele. Mezi oprávněné důvody patří zejména mimo jiné:**

- Závažné nebo opakované porušení norem stanovených v kodexu chování
- Odmítnutí spolupráce při kontrolách nebo auditech
- Úmyslné uvedení nepravdivých údajů o dodržování kodexu chování
- Porušení závazných právních požadavků (např. bezpečnost a ochrana zdraví při práci, zákonná ochrana životního prostředí)

Před podáním výpovědi z oprávněného důvodu poskytne společnost Astotec Automotive obchodnímu partnerovi přiměřenou lhůtu nejméně 14 dnů na nápravu situace, s výjimkou případů obzvláště závažného porušení. Výpověď je přípustná pouze v případě, že obchodní partner v této lhůtě porušení nenapraví nebo nepřijme vhodná opatření k nápravě. Další zákonná a/nebo smluvní práva jsou výslovně trvale vyhrazena vztahem společnosti Astotec Automotive bez předchozího upozornění.

## 5.4. Kanál pro oznamování nekalých praktik

Společnost Astotec Automotive očekává, že její obchodní partneři budou hlásit veškeré potenciální trestné činy nebo právní či etické přestupky, které by mohly mít na společnost Astotec Automotive dopad. Hlášení lze podávat anonymně prostřednictvím kanálu pro oznamování nekalých praktik (Astotec Automotive Whistleblowing) na webových stránkách: Whistle Report (Zpráva oznamovatele).

Obchodní partneři společnosti Astotec Automotive musí mít rovněž zavedeny vhodné systémy a kontrolní mechanismy, které zajistí, že neetické a nezákonné

obchodní praktiky mohou být nahlášený v rámci vlastní společnosti. Společnost Astotec Automotive netoleruje odvetná opatření vůči osobám, které v dobré víře nahlásí potenciální porušení předpisů, a totéž očekává od svých obchodních partnerů.

# PÍSEMNÉ POTVRZENÍ

---

**Místo, datum**

---

**Název podepisující právnické osoby** a její právní forma

---

Úplná adresa sídla **podepisující právnické osoby**

---

**Jméno/jména a funkce** podepisující osoby obchodního partnera hůlkovým písmem

---

Podpis/y obchodního partnera      a      firemní razítko (pokud existuje)

## 6. ODKAZY

**Tento kodex chování dodavatele byl vypracován v souladu s mezinárodně uznávanými normami, včetně následujících:**

- Kodex chování RBA
- Mezinárodní listina lidských práv, kterou tvoří: Všeobecná deklarace lidských práv, Mezinárodní pakt OSN o občanských a politických právech, Mezinárodní pakt OSN o hospodářských, sociálních a kulturních právech
- Obecné zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv
- Globální dohoda OSN
- Směrnice OECD pro nadnárodní podniky
- Směrnice OECD pro odpovědné chování podniků
- Pokyny OECD k náležitě péči pro odpovědné dodavatelské řetězce nerostných surovin z oblastí postižených konfliktem a vysoce rizikových oblastí
- Základní úmluvy Mezinárodní organizace práce (MOP):
- Úmluva MOP č. 138 o minimálním věku
- Úmluva MOP č. 182 o nejhorších formách dětské práce
- Úmluva MOP č. 29 o nucené nebo povinné práci
- Úmluva MOP č. 105 o zrušení nucené práce
- Úmluva MOP č. 111 o diskriminaci (zaměstnání a povolání)
- Úmluva MOP č. 100 o rovném odměňování
- Úmluva MOP č. 98 o právu organizovat se a kolektivně vyjednávat
- Úmluva MOP č. 87 o svobodě sdružování a právu organizovat se

**Tento kodex chování dodavatele byl vypracován v souladu s mezinárodně uznávanými normami, včetně následujících:**

- Kodex chování RBA
- Mezinárodní listina lidských práv, kterou tvoří: Všeobecná deklarace lidských práv, Mezinárodní pakt OSN o občanských a politických právech, Mezinárodní pakt OSN o hospodářských, sociálních a kulturních právech
- Obecné zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv
- Globální dohoda OSN
- Směrnice OECD pro nadnárodní podniky
- Směrnice OECD pro odpovědné chování podniků
- Pokyny OECD k náležitě péči pro odpovědné dodavatelské řetězce nerostných surovin z oblastí postižených konfliktem a vysoce rizikových oblastí
- Základní úmluvy Mezinárodní organizace práce (MOP):
- Úmluva MOP č. 138 o minimálním věku
- Úmluva MOP č. 182 o nejhorších formách dětské práce
- Úmluva MOP č. 29 o nucené nebo povinné práci
- Úmluva MOP č. 105 o zrušení nucené práce
- Úmluva MOP č. 111 o diskriminaci (zaměstnání a povolání)
- Úmluva MOP č. 100 o rovném odměňování
- Úmluva MOP č. 98 o právu organizovat se a kolektivně vyjednávat
- Úmluva MOP č. 87 o svobodě sdružování a právu organizovat se
- Další relevantní úmluvy MOP:
- Úmluva MOP č. 155 o bezpečnosti a zdraví při práci
- Úmluva MOP č. 183 o ochraně mateřství
- Úmluva MOP č. 169 o domorodých a kmenových národech
- Úmluva MOP č. 131 o určování minimálních mezd
- Norma ISO 45001 pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci
- Deklarace OSN o právech domorodých obyvatel
- Pařížská dohoda o klimatu
- Norma ISO 14001 pro environmentální management
- Minamatská úmluva
- Stockholmská úmluva o perzistentních organických polutantech
- Basilejská úmluva
- Úmluva MOP č. 169 o domorodém a kmenovém obyvatelstvu (1989)
- Deklarace OSN o právech domorodého obyvatelstva (rezoluce 61/295),
- Pokyny OECD pro náležitou péči v odpovědných dodavatelských řetězcích nerostných surovin z oblastí postižených konfliktem a vysoce rizikových oblastí (2016),
- Nařízení (EU) č. 2017/821, kterým se stanoví povinnosti náležité péče v dodavatelském řetězci pro dovozce Unie cínu, tantalu a wolframu, jejich rud a zlata pocházejících z oblastí postižených konfliktem a vysoce rizikových oblastí (2017),
- Nařízení (EU) č. 1907/2006 (REACH)
- Směrnice č. 2000/53/ES o vozidlech s ukončenou životností



www.astotec.com